

# PLAN D'ACTION DE L'ARBITRAGE 2025-2028

V6 AU 9 FÉVRIER 26

BANQUE  
POPULAIRE **+X**  
PARTENAIRE  
MAJEUR

**ENGIE**  
PARTENAIRE  
OFFICIEL

**FF**  **oile**

## sommaire

Bilan du plan d'actions 2022-2024

Évolution du nombre et de l'âge des arbitres

Priorités du mandat

Plan d'actions de l'arbitrage

# Bilan plan d'actions 2022-2024



## Un plan d'action

C'était une première, la CCA s'est dotée d'un plan d'action. Cela faisait suite à une demande du DTN à Bernard Porte nouveau responsable de la CCA.

Adopté en 2022, il a été construit en concertation avec les différents acteurs, notamment les pratiques sportives et les CRA.

Il s'est décliné en :

- 9 objectifs principaux
- 48 objectifs opérationnels
- 160 actions

## Niveaux de réalisation

Pourcentage de réalisation des actions		
	2023	2024
Non réalisées	24%	21%
En cours ou incomplètes	45%	29%
Réalisées	27%	50%
À venir en 2024	4%	

**79 % des actions prévues ont pu être engagées**

## Les réussites

### Formation :

- Relance des formations régionales
- Mise en place du tutorat et de l'accompagnement des stagiaires
- Arrêt de la baisse du nombre de comité de course régionaux
- Refonte de la plateforme de formation dans un délais contraint avec de bons retours
- Formation arbitres espoirs
- Formation continue des arbitres avec notamment 17 webinaires, ...
- Adaptabilité des parcours de formation

## Les réussites

- Communication :
  - Nouveau site internet là aussi dans un temps contraint suite à un piratage ...
  - Newsletter Arbitre
- La relance du dispositif jeune arbitre
- Suivi des comptes rendus d'arbitrage
- Animation du réseau des CRA avec plus de réunions et d'interactions
- Prise en compte des nouvelles pratiques
- Développement du projet SCORE
- La numérisation des RCV

## Les points à travailler

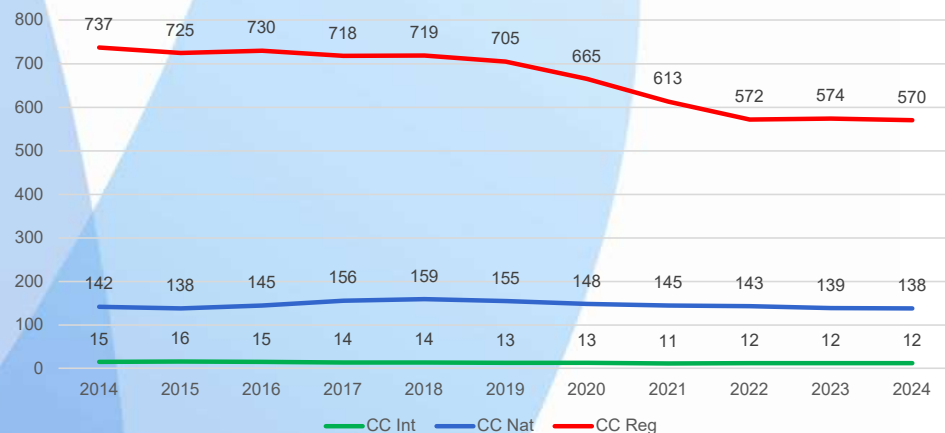
- Liaisons avec entraîneurs – pratiques sportives – coureurs pour apprendre les RCV
- Formations avec UNSS – FFSU
- Évolutions convention arbitrage et services associés
- Outils de formation continue dans les régions
- Interfaces informatiques pour les CRA, les arbitres, les clubs, ...
- Impliquer les clubs dans les recherches d'arbitres, les avis, la formation
- Recrutement et formation des juges avec les simulations, travail sur l'eau, coach regatta, ...
- Travail sur les indicateurs de réussite des différentes actions

# ÉVOLUTION DU NOMBRE ET DE L'ÂGE DES ARBITRES

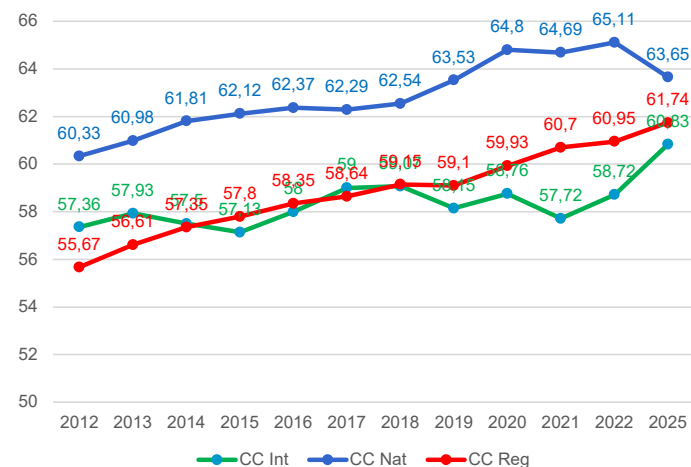
**L'âge des arbitres a été pris au 12 juin 2025,  
et les âges des années 2023 et 2024 ne sont pas affichées**

## COMITÉS DE COURSE

Évolution du nb comités de course période 2014-2024



Évolution de l'âge des Comités de Course

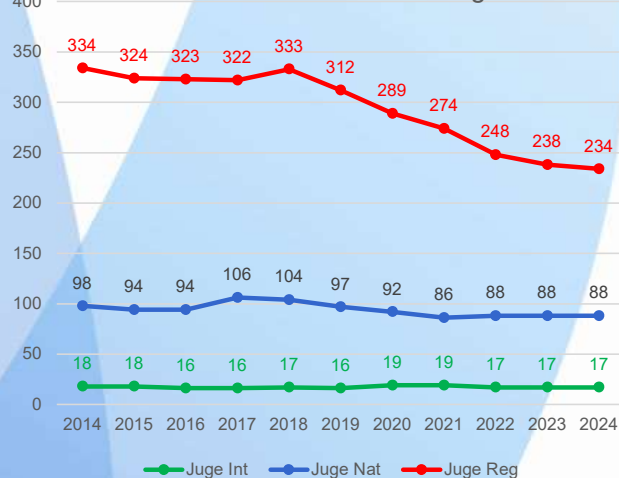


Le nombre de CC régionaux a été stabilisé mais avec une moyenne d'âge qui augmente.  
 Sur les nationaux le nombre continue de baisser lentement mais ils sont plus jeunes  
 Les internationaux restent stables en nombre mais vieillissent !

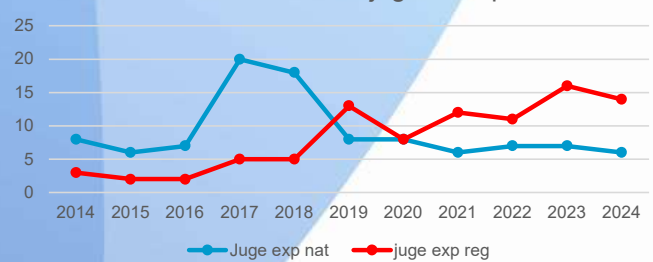


# JUGES

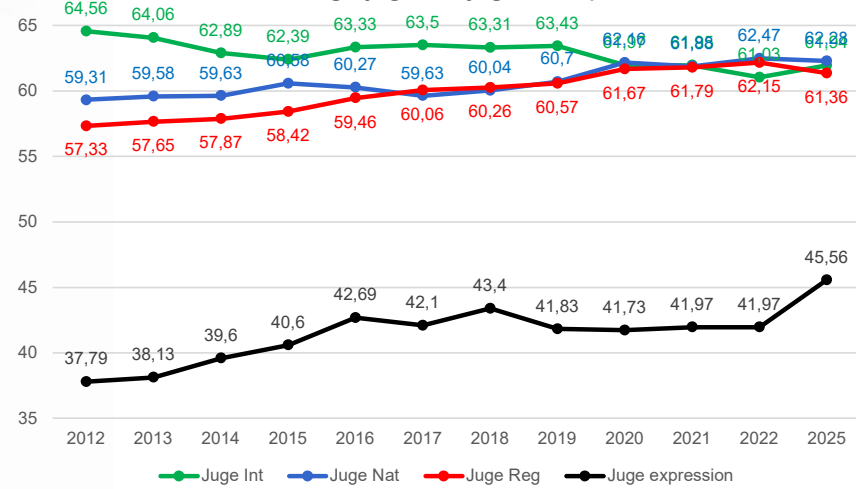
Évolution du nombre de Juges



Évolution du nombre de juges d'expression



Évolution âge juges et juges d'expression



La baisse du nombre de juge régionaux ralentit avec une moyenne d'âge qui baisse.

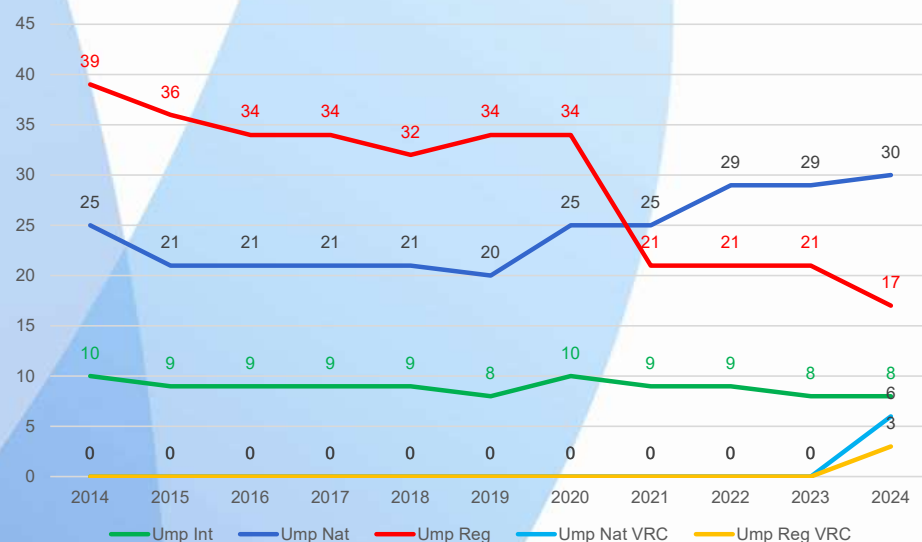
Les nationaux et internationaux restent stables en nombre et en âge.

Les juges d'expression restent stables en nombre mais prennent de l'âge.

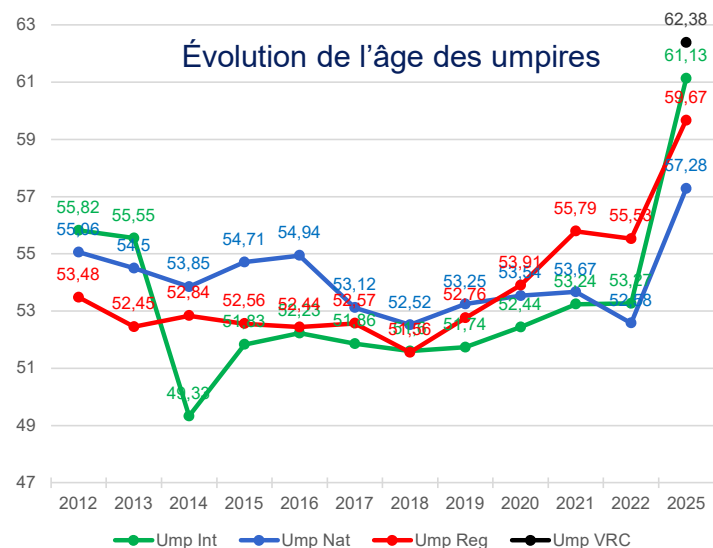


## UMPIRES ET UMPIRE VRC

Évolution du nombre d'Umpire et d'Umpire VRC



Évolution de l'âge des umpires

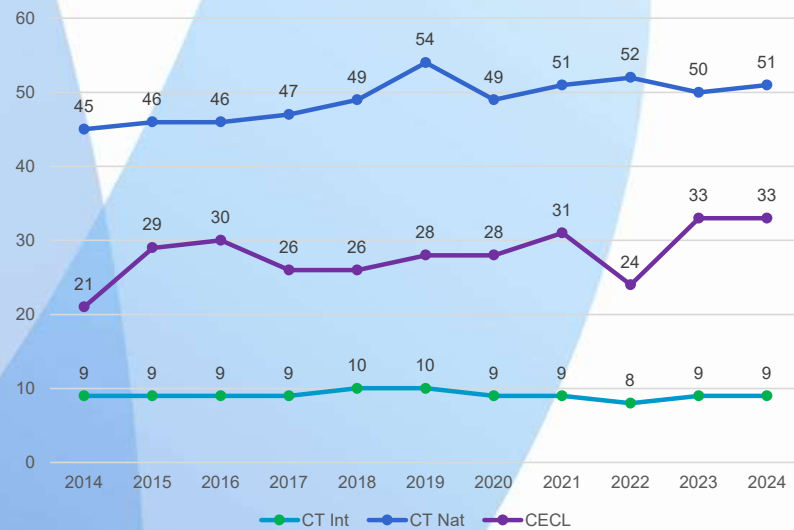


La baisse du nombre d'UMP régionaux continue. Les nationaux continuent d'augmenter en nombre alors que les internationaux restent stables. Les qualification VRC viennent d'être créées. L'âge augmente fortement à tous les niveaux.



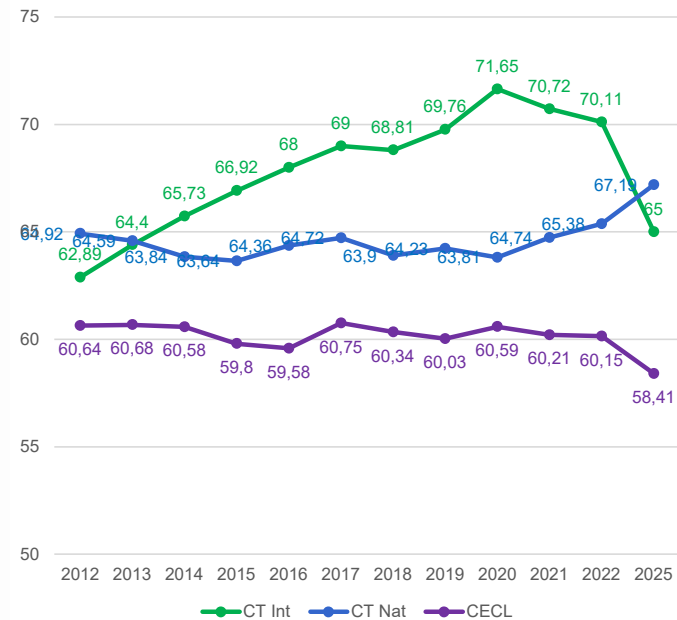
## COMITÉS TECHNIQUES ET CECL

Évolution Nb Comités Techniques et Contrôleurs Équipements Course au Large

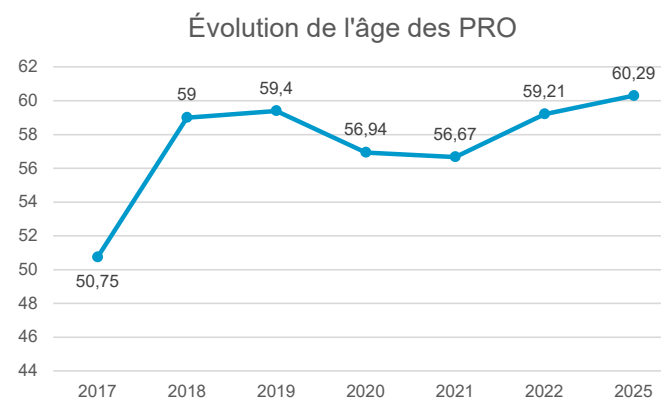


Le nombre de CT nationaux et internationaux reste stable, Il augmente pour les CECL. Si la moyenne d'âge baisse pour les CT internationaux et CECL, elle continue d'augmenter pour les nationaux.

Évolution de l'âge CT et CECL

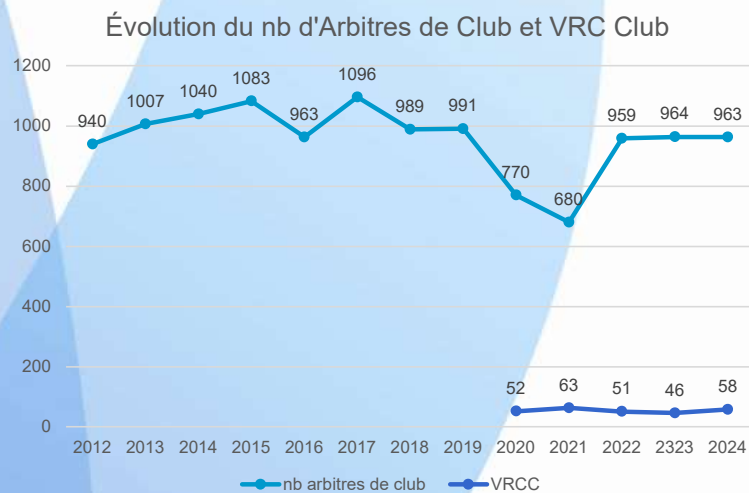


## PRO PRINCIPAL RACE OFFICER

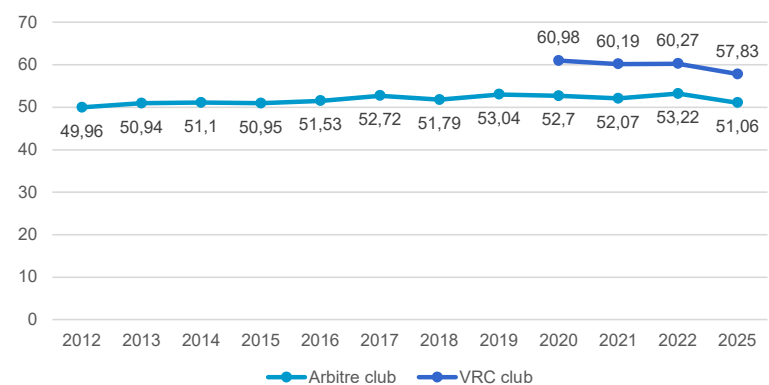


Le nombre de PRO augmente mais avec une augmentation également de leur âge. Pour le kite, le nombre baisse

## ARBITRES DE CLUB ET VRC CLUB



Évolution de la moyenne d'âge des Arbitres de Club et VRC Club au 12 juin 25



Le nb d'arbitre de club reste relativement stable avec une population qui se rajeunit  
 Pour la VRC, cela repart à la hausse avec là aussi un rajeunissement



## Priorités du mandat

- Formation
  - Formation des juges
  - Relance formation UMP régional notamment sur la course en flotte
  - Renforcement formation continue
  - Poursuite des efforts vers les jeunes **et les féminines**
  - Renforcement formation Comité Technique
  - Contenus et déroulé de l'entrée en formation régionale
  - Bilan avec les CRA de la formation des régionaux et de la nouvelle plateforme de formation pour améliorations **avec la personnalisation des parcours de formation**
- Valorisation de l'arbitrage
- Modernisation des outils informatiques
- Relations avec le monde sportif notamment pour la formation aux RCV



# Plan d'actions



## Enjeux et objectifs

L'enjeu principal est de **garantir un arbitrage de qualité sur toutes les compétitions** organisées par la FFVoile et ses structures déconcentrées quel que soit le niveau de la compétition.

Cet enjeu se décline autour des objectifs suivants :

1. **Recruter de nouveaux arbitres dont jeunes et féminines**
2. **Former les nouveaux arbitres**
3. **Désigner les arbitres sur les compétitions**
4. **Assurer et maintenir les compétences**
5. **Suivre les évolutions des usages et des pratiques spécifiques**
6. **Gérer les spécificités d'arbitrage**
7. **Fidéliser, valoriser nos arbitres et leur pratique**
8. **Communiquer sur nos actions**
9. **Développer des partenariats et le réseau**



## Enjeux et objectifs

Chaque objectif est décliné en objectifs opérationnels et en actions concrètes soit :

- 44 objectifs opérationnels, les priorités seront mises en rouge
- 134 actions
- Un plan d'action plus resserré pour une meilleure efficacité

## Recruter de nouveaux arbitres

	Objectifs	Actions
Recruter	Augmenter le nombre d'arbitres qui viennent se former	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incitations directes des clubs organisateurs de régates qui n'ont pas d'arbitre</li> <li>• sollicitation des arbitres de club</li> <li>• communication directe vers les licenciés via NL licencié</li> <li>• quid labels sportifs et arbitrage.</li> </ul>
	Optimiser le dispositif jeunes arbitres (JA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• animer le réseau des référents et des tuteurs en région</li> <li>• travailler avec les entraîneurs et les commissions sportives sur « arbitrer pour mieux régater »</li> <li>• travail d'accompagnement sur la durée</li> <li>• aide à la dotation de maquettes JA + dotations</li> </ul>
	Développer le dispositif arbitres espoirs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• communication directe vers les 18-30 ans</li> <li>• une session par an</li> <li>• accompagnement avec les CRA</li> <li>• réfléchir sur valorisation possible ?</li> </ul>
Pallier les manques	Avoir des arbitres sur toutes les régates	<ul style="list-style-type: none"> <li>• solliciter les arbitres en cours d'année qui n'ont pas beaucoup de nominations en lien avec service informatique</li> </ul>
Féminiser	Augmenter la proportion d'arbitres féminines	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formations spécifiques féminin pluri'elles</li> <li>• Optimisation du suivi avec les CRA (tutorat, ...)</li> </ul>

## Former les nouveaux arbitres

	Objectifs	Actions
Arbitres régionaux	Optimiser le parcours de formation avec un renforcement de l'accompagnement et du suivi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement du tutorat</li> <li>• Accompagner les tuteurs et les arbitres qui vont accueillir (mode d'emploi, guide, Livret de compétence, suivi)</li> <li>• Renforcer la mise en place du livret de formation dématérialisé</li> </ul>
	Renforcement de la formation des juges	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Systématiser des simulations d'instructions pour la formation des jurys</li> <li>• Développer les coach regatta</li> </ul>
	Optimiser le fonctionnement de la plateforme de formation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion des inscriptions et des outils de suivi.</li> <li>• proposer un contenu présentiel unifié</li> <li>• Mettre à jour les contenus</li> </ul>
	Adapter le parcours de formation au regard du niveau d'entrée	<ul style="list-style-type: none"> <li>• valoriser les passerelles pour les très bons coureurs, les entraîneurs, les arbitres de clubs, les permanents, Comment aller les chercher et faire le lien avec la VAE.</li> <li>• développer les régates de formation pour les novices</li> <li>• Accompagner les tuteurs et les arbitres qui vont les accueillir (mode d'emploi, guide, Livret de compétence, suivi)</li> <li>• Convaincre les arbitres clubs performants de se lancer dans une formation régionale</li> </ul>
	Accompagner les ligues en difficultés	En fonction des demandes identifiées

## Former les nouveaux arbitres

	Objectifs	Actions
Arbitres nationaux	Optimiser le parcours de formation avec un renforcement de l'accompagnement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• identification des arbitres régionaux à potentiel ou motivés en lien avec les CRA</li> <li>• invitation de ces arbitres sur régates nationales pour les faire monter en compétence</li> <li>• <b>renforcer le parcours de formation des Comités Techniques</b></li> </ul>
	<b>Adapter le parcours de formation au regard du niveau d'entrée</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Valoriser les passerelles pour les très bons coureurs, les entraîneurs, les arbitres, comment aller les chercher, ..</b></li> </ul>
Arbitres internationaux	Détecter et accompagner les arbitres à potentiel international	<ul style="list-style-type: none"> <li>• optimiser les échanges Eurosaf</li> <li>• identifier les arbitres nationaux à potentiel et parlant bien anglais</li> <li>• réfléchir sur accompagnement maîtrise anglais technique.</li> </ul>

## Nommer les arbitres sur les compétitions

	Objectifs	Actions
<b>Inciter à sortir du club, à candidater</b>	Diversifier les expériences et faire monter en compétence	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ouvrir les régates aux arbitres en devenir ou nouvellement nommés,</li> <li>• encourager les nouveaux arbitres à candidater</li> <li>• Solliciter les arbitres non ou peu nommés</li> <li>• faciliter la venue de CC ultramarins sur régates en métropole.</li> </ul>
<b>Démarche RSE</b>	Diminuer l'impact carbone et le coût des déplacements	<ul style="list-style-type: none"> <li>• expérience et généralisation co-voiturage</li> <li>• favoriser les nominations d'arbitres proches du club</li> <li>• encourager à prendre le train, plafonner certains remboursements</li> <li>• travailler avec les AO sur le dernier Km entre la gare le club les hébergements</li> </ul>
<b>Processus de nomination</b>	Diminuer le nombre de régates sans arbitre	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valoriser la fonction d'arbitre de club</li> <li>• Rappeler aux clubs de donner leur avis sur les demandes</li> <li>• Rappeler aux clubs qu'ils doivent chercher des arbitres</li> <li>• Possibilité de nommer après coup les arbitres trouvés au dernier moment par les CRA.</li> </ul>

## Nommer les arbitres sur les compétitions

### Remboursement Indemnisation

#### Assurer le remboursement des arbitres

- Maintenir le nombre de régates aidées par la FFVoile.
- s'assurer du remboursement des frais de déplacement par les organisateurs
- diffuser guide organiser une régates de club
- sensibiliser les clubs sur les charges d'organisation d'une régates dont les arbitres

#### Indemnisation

- poursuivre les réflexions sur l'indemnisation des arbitres

# Assurer et maintenir les compétences

	Objectifs	Actions
<b>Formations continues</b>	Maintenir le niveau de compétence des arbitres nationaux et régionaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formation continue obligatoire tous les 4 ans minimum</li> <li>• Création et diffusion d'outils, de documents</li> <li>• Mise à jour boîte à outils</li> <li>• Accompagnement des arbitres en fonction des besoins identifiés</li> <li>• webinaires</li> <li>• travail sur les nouvelles pratiques</li> </ul>
<b>Validation du niveau de compétence</b>	Contrôler le niveau de compétence des arbitres	<ul style="list-style-type: none"> <li>• optimiser le compte rendu de régates pour les clubs dématérialisé en lien avec accusé de réception résultats</li> <li>• réfléchir au contrôle périodique des connaissances à l'image de WS</li> <li>• identifier et accompagner les arbitres en difficulté à la suite du résultat des tests ou des CR de régates</li> </ul>

## Assurer et maintenir les compétences

	Objectif	Actions
<b>Contribuer à former les coureurs, les entraîneurs aux règles et à l'arbitrage</b>	<b>Apporter des outils et développer des formations</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• identification des besoins</li><li>• création ou identification d'outils, de jeux ... via groupes de travail</li><li>• recommander des temps d'échange sur les régates pendant les temps morts (trop, pas de vent) ou en debriefing le soir entre arbitres et coureurs : étude de cas, analyse vidéo, ...</li><li>• intégrer l'arbitrage et les RCV dans la refonte de la formation des entraîneurs</li><li>• participer à la formation des sportifs de haut niveau</li></ul>

## Suivre les évolutions des usages et des pratiques

	Objectifs	Actions
<b>Évolution des RCV</b>	Diffuser et intégrer les nouveautés et évolutions des RCV	<ul style="list-style-type: none"> <li>• traduction : RCV, Cas, REV, Call book, ...</li> <li>• impression du livre</li> <li>• mise en œuvre recyclage national</li> <li>• enrichir la version numérique</li> <li>• renforcer la diffusion de la version numérique</li> </ul>
<b>Formation aux nouvelles pratiques</b>	Développer de nouvelles compétences nécessaires	<ul style="list-style-type: none"> <li>• module de formation spécifiques Wing et Windfoil, Kite</li> <li>• Formation juges d'expression</li> <li>• Mise à jour des outils et formation RCV 42</li> <li>• préconisation visée ligne engins rapides</li> <li>• formation spécifique course au large</li> </ul>
<b>Arbitrage semi direct – direct</b>	Développer ces modes d'arbitrage	<ul style="list-style-type: none"> <li>• mise à jour de l'annexe SD</li> <li>• module de formation jugement semi direct</li> <li>• développement Umpiring régional flotte collective</li> </ul>
<b>VRC/team Race/match race</b>	Développer de nouvelles compétences nécessaires	<ul style="list-style-type: none"> <li>• module de formation spécifiques Match race et course par équipe pour CC</li> <li>• module de formation VRC</li> </ul>

## Gérer les spécificités

	Objectifs	Actions
Conventions d'arbitrage	Optimiser la mise en œuvre et le suivi des conventions d'arbitrage	<ul style="list-style-type: none"> <li>• validation du process spécifique</li> <li>• mise en œuvre des différentes étapes du process</li> <li>• optimiser la désignation des arbitres</li> </ul>
	Optimiser le principe des conventions	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Optimiser l'accompagnement</li> <li>• Engager la réflexion globale sur le principe des conventions d'arbitrage</li> <li>• Identifier, former de nouveaux arbitres CL</li> <li>• Identifier les régates voile légère devant être à convention</li> <li>• développer travail transversal sur les contrôles avec les classes et OA : digitalisation des contrôles, matériel pour balises, ...</li> <li>• réfléchir à la professionnalisation de l'arbitrage Course au large</li> </ul>
Échanges EuroSaf	Optimiser la liste des épreuves ouvertes en France et Favoriser le départ d'arbitres en lien avec formation internationale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• identification des épreuves possibles</li> <li>• identification des arbitres à potentiel</li> </ul>
Jury d'appel	Fonctionnement optimum du jury d'appel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• suivi des décisions (modifications classements, nouveau jugement)</li> </ul>
Numéro d'urgence	Faire connaître et optimiser le numéro d'urgence	<ul style="list-style-type: none"> <li>• communication sur les formations initiales et continues</li> <li>• niveau d'urgences ? (Appel ou seulement formulaire si moins grave ?</li> <li>• rappel systématique dans la newsletter arbitres</li> <li>• suivi accidentologie.</li> </ul>

## Gérer les spécificités

	Objectifs	Actions
<b>Moderniser, numériser nos outils</b>	Donner à nos arbitres et aux clubs des outils modernes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• diffusion de jury décision et optimisation</li> <li>• Utilisation racing rules of sailing ?</li> <li>• développement tracking</li> <li>• Revoir l'ensemble des interfaces web fédérales club arbitre ...</li> </ul>
<b>Résultats</b>	<p>Favoriser le déploiement de SCORE</p> <p>Valoriser former les Commissaires aux résultats</p> <p>Assurer la transmission des résultats</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finaliser les nouveaux formats dans SCORE</li> <li>• Reconnaître la qualification/fonction habilitation des commissaires aux résultats</li> <li>• former des commissaires aux résultats</li> <li>• animer les réseaux en région</li> <li>• Renforcer la place du Comité de course dans la validation et la remontée des résultats à la fin de la régata (conformité avec les différents règlements, spécificité des pratiques osiris, ...).</li> <li>• Formation des arbitres à cette problématique</li> </ul>

## Fidéliser, valoriser nos arbitres et la pratique arbitrale

	Objectifs	Actions
<b>Dotations</b>	Doter nos arbitres d'outils de valorisation ou de travail	<ul style="list-style-type: none"> <li>• identifier les besoins au regard des moyens</li> <li>• optimiser le lien avec les CRA</li> <li>• ouvrir la boutique et développer des produits arbitres à moindre coûts</li> </ul>
<b>Portrait</b>	Faire le portrait d'un arbitre dans chaque newsletter	<ul style="list-style-type: none"> <li>• identifier et réaliser les portraits toutes qualifications et niveaux confondus</li> </ul>
<b>Mise en avant</b>	Valoriser un/une arbitre	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Top club arbitre rég/national</li> <li>• trophée AFCAM</li> </ul>
	Valoriser la fonction d'arbitre de club	<ul style="list-style-type: none"> <li>• renforcer le sentiment d'appartenance au corps arbitral</li> <li>• mieux communiquer avec eux.</li> </ul>



## Communiquer sur nos actions

	Objectifs	Actions
<b>Site internet</b>	Optimiser les menus et documents	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revoir architecture</li> <li>• intégrer les nouvelles pratiques</li> </ul>
<b>Newsletter</b>	Diffuser périodiquement les news, portrait et CR de régates	<ul style="list-style-type: none"> <li>• anticiper sur les sommaires</li> <li>• réaliser les portraits</li> <li>• recueillir les photos des événements majeurs</li> <li>• Définir une politique éditoriale</li> </ul>
<b>Image de l'arbitrage vers les coureurs, les accompagnateurs, les clubs...</b>	Améliorer notre image vers les différents acteurs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• infos régulières dans Newsletter clubs et licenciés</li> <li>• expliquer l'arbitrage</li> <li>• Réalisation de vidéos teasing par qualification</li> <li>• Honorariats arbitres</li> <li>• CR club sur les arbitres</li> <li>• Charte de bonne conduite de l'arbitre et du club</li> </ul>
<b>Échanger</b>	Optimiser les échanges	<ul style="list-style-type: none"> <li>• développement du forum arbitre</li> <li>• développement d'un forum entraîneurs/arbitres</li> </ul>

## Partenariat et réseaux

	Objectifs	Actions
<b>CCA</b>	Optimiser son fonctionnement	<ul style="list-style-type: none"> <li>• calendrier des réunions</li> <li>• travail des sous-groupes en lien avec plan CCA et CRA</li> </ul>
<b>CRA</b>	Travailler en équipe avec les CRA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Calendrier des réunions 4/ ans minimum dont une en présentiel</li> <li>• renforcer l'implication des CRA dans le fonctionnement général</li> </ul>
<b>Commissions sportives, les différents services, les entraîneurs dans les actions</b>	Impliquer et échanger avec les différents services et commissions an niveau national comme régional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• informer des actions</li> <li>• une réunion généraliste par an minimum</li> <li>• réunion en fonction de l'actualité et des besoins</li> </ul>
<b>USEP, UNSS, Université</b>	Développer les relations et actions en fonction des besoins	<ul style="list-style-type: none"> <li>• travail sur les JA avec l'UNSS et ses AS dans les collèges lycées</li> <li>• participation à la formation des prof d'EPS, de SUAPS, ...</li> </ul>
<b>Autres fédérations nationales</b>	Développement de partenariats en fonction des demandes et opportunités	<ul style="list-style-type: none"> <li>• identification des besoins et conventionnement</li> <li>• plan d'actions spécifiques</li> </ul>



# Constats



